

Infosheet 2021

Tijdschrift voor Ontwikkeling in Organisaties (TvOO)

Nieuwsbrief

TvOO verspreidt zeven keer per jaar een nieuwsbrief met belangrijk nieuws op gebied van organisatie(ontwikkeling) en daaraan gerelateerde vakgebieden.

Uitgever: Kloosterhof Neer B.V.
Jaargang: 11
Frequentie: 7 nieuwsbrieven per jaar
Voorbeelden: <http://www.tvoo.nl/nieuwsbrief>

Bereik

Oplage: 15.000 unieke e-mailadressen

Belangrijke data

| Uitgave: | Aanleverdatum: | Verschijningsdatum: |
|----------|----------------|---------------------|
| 2021-01 | 14 januari | 21 januari |
| 2021-02 | 11 februari | 18 februari |
| 2021-03 | 8 april | 15 april |
| 2021-04 | 13 mei | 20 mei |
| 2021-05 | 26 augustus | 2 september |
| 2021-06 | 14 oktober | 21 oktober |
| 2021-07 | 11 november | 18 november |

Open Ratio
(COR)



Doorclickratio
(CTO)



Effectiviteit
(CTR)



Gemiddelde ratio's Nederland, DDMA Nationale E-mail Benchmark 2019

Open: 36.4%
Doorclick: 11.5%
Effectiviteit: 4.1%

Technische gegevens

Advertorial:

- Titel (maximaal 48 tekens inclusief spaties)
- Tekst (maximaal 280 tekens inclusief spaties)
- Link naar de website

Banner:

- 170 x 255 pixels (breedte x hoogte)
- Geen bewegende beelden
- Link naar de website

Tarieven*

Advertorial: € 300,-
Banner: € 250,-

*excl. 21% btw

TvOO Tijdschrift voor Ontwikkeling in Organisaties
Nieuwsbrief augustus 2017

Inhoud

- » **Weggeefactie: Hoelang ben jij nog houdbaar?**
Dit boek richt zich tot leidinggevenden en medewerkers. Het toont het belang van duurzame inzetbaarheid in een wereld die steeds sneller verandert, en geeft bovendien praktische tips en ideeën waarmee duurzame inzetbaarheid binnen handbereik komt. De kern van duurzame inzetbaarheid in organisaties is het gesprek tussen medewerker en leidinggevende. In samenwerking met Uitgeverij Thema mogen we 5 exemplaren weggeven!
» Lees & doe mee
- » **Winactie: Zevenmijlsprogramma - Training in makkelijk verandermanagement**
Mensen die hun gedrag maar niet aanpassen: het is óé reden waarom de meeste verandertrajecten mislukken. En daar kun je behoorlijk gek van worden. Twee jaar na een fusie vertien de oorspronkelijke bloedgroepen bijvoorbeeld nog steeds apart. Of de oude cultuur van achterover hangen en wachten op instructies is nog springlevend, ondanks die nieuwe zelfsturende teams! Of neem de frustratie over het ongebruikte potentieel van hoogopgeleide professionals: individueel zijn het toppers, maar als team al jaren een drama. Om nog maar te zwijgen van dat onbegrijpelijke gelazer en emotionele drifzand waar je steeds in verzeild raakt. Wil jij als manager of adviseur weten hoe je mensen makkelijk met hun poten in het beton krijgt? Dan is het Zevenmijlsprogramma voor jou gemaakt! Win 'm nu!
» Lees & doe mee
- » **5 tips om te starten met het faciliteren van online leren**
Steeds meer van onze dagelijkse activiteiten doen we online. Meer en meer aspecten van ons werk vinden online plaats. Het is daarom niet vreemd dat we ook steeds meer online leren. Voor aanbieders van trainingen, cursussen, workshops, leergangen en ander leerformaat is het lang niet altijd gemakkelijk om de stap naar 'online' te maken. Daarom vind je hier vijf tips om met het ontwikkelen en faciliteren van online leren aan de slag te gaan.
» Lees verder
- » **Dan Ariely: Wat geeft ons een goed gevoel over ons werk?**
- » **TvOO zoekt redactielid**
- » **Congres Positieve Gezondheid**



UITGEVERIJ
KLOOSTERHOF

Kloosterhof Neer B.V.
Tijdschrift voor Ontwikkeling in Organisaties
Eric Vullers
Eric@kloosterhof.nl | 0475-597151