

Infosheet 2024

Tijdschrift voor Ontwikkeling in Organisaties (TvOO)

Nieuwsbrief

TvOO verspreidt zeven keer per jaar een nieuwsbrief met belangrijk nieuws op gebied van organisatie(ontwikkeling) en daaraan gerelateerde vakgebieden.

Uitgever: Kloosterhof Neer B.V.
Jaargang: 13
Frequentie: 7 nieuwsbrieven per jaar
Voorbeelden: <http://www.tvoo.nl/nieuwsbrief>

Bereik

Oplage: 15.400 unieke e-mailadressen

Belangrijke data

Uitgave:	Aanleverdatum:	Verschijningsdatum:
2024-01	18 januari	25 januari
2024-02	15 februari	22 februari
2024-03	11 april	18 april
2024-04	1 mei	8 mei
2024-05	22 augustus	29 augustus
2024-06	17 oktober	24 oktober
2024-07	5 december	12 december

Technische gegevens

Advertorial:

- Titel (maximaal 48 tekens inclusief spaties)
- Tekst (maximaal 280 tekens inclusief spaties)
- Link naar de website

Banner:

- 170 x 255 pixels (breedte x hoogte)
- Geen bewegende beelden
- Link naar de website

Tarieven*

Advertorial: € 300,-
Banner: € 250,-

*excl. 21% btw



Inhoud

- » **Weggeefactie: Van gedoe naar gedragen**
- » **Column Guido van de Wiel: Het 'double bubble'-fenomeen**
- » **Gratis artikel uit TvOO 2023-4: Identiteit is een illusie**
- » **Monitor Leercultuur 2023: grote verschillen in leergedrag**
- » **Informeel leren loont**
- » **ATD '23: reisverslag Lowlands delegatie**
- » **Matthew McConaughy, Venus Williams & Daniel Pink op ATD2024!**
- » **Podcast luistertip: Job crafting als tool voor flexibelere organisatie**
- » **Bridging the gap: Tussenpersonen spelen sleutelrol bij onderling verbinden van medewerkers**
- » **HR heeft belangrijke rol bij de toepassing van AI in de organisatie. Lig je wakker van je werk? Zo voorkom je dat**
- » **Develhub Awards 2023**

Weggeefactie: Van gedoe naar gedragen

Een radicale verandering in besluitvorming is onvermijdelijk. Dit boek beschrijft waarom we niet door kunnen gaan op de standaard manier van besluiten nemen, waarin het gebruikelijk is dat er vóór mensen wordt besloten. Het effect van de gebruikelijke route in besluitvorming is dat mensen zich niet betrokken voelen bij beslissingen over hun eigen leven, werk, organisatie, omgeving of de democratie.

Anke Siegers



VAN GEDOE NAAR GEDRAGEN

Boom

» Lees en doe mee

Column Guido van de Wiel: Het 'double bubble'-fenomeen

Dit weekend was ik met onze dochter bij de huisartsenpost in verband met een vrij acute blessure, opgelopen met haar spitzén. In de wachtkamer viel mij in eerste instantie vooral de veelkleurigheid van de mensen op.

» Lees meer

Check de opleider voor u er een deal mee sluit

Als u een training of opleiding voor uw mensen heeft geselecteerd, hoe weet u dan of u de kwaliteit krijgt die u wenst? Heel simpel: check of de organisatie in kwestie een erkenning heeft gekregen van het onafhankelijke Cedeo. Want dat staat voor kwaliteit.

» Meer info

Gratis artikel uit TvOO 2023-4: Identiteit is een illusie

Volg TvOO op LinkedIn



UITGEVERIJ
KLOOSTERHOF

Kloosterhof Neer B.V.
Tijdschrift voor Ontwikkeling in Organisaties
Eric Vullers
Eric@kloosterhof.nl | 0475-597151